

DODATOK č. 1
ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

Kolektívna zmluva č. 01/2026/KZ zo dňa 17.12.2025 účinná od 01.01.2026 sa dopĺňa tak, že znie nasledovne:

1. Článok 23 sa dopĺňa o štvrtý odstavec a znie:

„Článok 23

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **pracovné voľno z dôvodov podľa § 141 ods. 2 písm. a) bod 1. Zákonníka práce s náhradou mzdy** v sume jeho priemerného zárobku nad rámec tohto ustanovenia v zmysle § 141 ods. 3 písm. a) ZP a to v rozsahu **10 dní v kalendárnom roku.**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodov podľa § 141 ods. 2 písm. c) bod 1. Zákonníka práce** v sume jeho priemerného zárobku nad rámec tohto ustanovenia v zmysle § 141 ods. 3 písm. a) ZP a to v rozsahu **10 dní v kalendárnom roku.**

Zamestnávateľ poskytne v zmysle § 141 ods. 3 písm. a) a b) Zákonníka práce **pracovné voľno s náhradou mzdy** z dôvodu **účasti na svadbe** dieťaťa, súrodenca alebo rodiča zamestnanca.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy v zmysle § 141 ods. 3 písm. b) a to formou voľna udeleného výlučne generálnym riaditeľom, ktoré môže byť v kalendárnom roku poskytnuté v rozsahu maximálne dvoch pracovných dní.

Zamestnávateľ poskytne v zmysle § 138 ods. 2 zamestnancovi deň pracovného voľna s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na účasť na darovaní krvi, aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov, pričom u všetkých zamestnancov (aj s pružným pracovným časom) sa za deň považuje priemerná dĺžka pracovného času, pripadajúca na jeden deň, ktorý vyplýva z ustanoveného týždenného pracovného času, ak lekár neurčí inak.

V prípade, že nedôjde k odberu, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy v sume priemerného zárobku len za preukázaný nevyhnutne potrebný čas neprítomnosti v práci.

Pracovné voľno **bez náhrady mzdy** môže byť zamestnancom poskytnuté maximálne v rozsahu **3 mesiace** v priebehu kalendárneho roka. Poskytnutie pracovného voľna bez náhrady mzdy musí byť vopred odsúhlasené vedúcim zamestnancom a schválené generálnym riaditeľom ŠO.“

2. V článku 29 - Sociálna oblasť sa mení odstavec č. 5/ a znie:

„5/ Zamestnávateľ a odborové organizácie sa dohodli, že výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov, v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do posledného dňa dočasnej pracovnej neschopnosti hradeného zamestnávateľom, je 65 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca“.

Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy zo dňa 17.12.2025 zostávajú v platnosti bez zmien.

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 17.12.2025 nadobúda platnosť dňom podpisu a účinnosť dňom 01.05.2026.

V Banskej Bystrici

.....
Ing. Ondrej Bernát
generálny riaditeľ Štátnej opery

.....
Jozef Maliňák
predseda ZO SLOVES

.....
Jiří Andó
predseda ZO Ú-OZ PHS